

Beheerst beloningsbeleid

Inleiding

Post Vermogensbeheer B.V. (hierna Post) beschikt over een vergunning als beleggingsonderneming en valt onder de Wet op het financieel toezicht en aanverwante regelingen. Op 1 januari 2011 is de Regeling beheerst beloningsbeleid Wft 2011 (de Regeling), van kracht geworden. Ingevolge het bepaalde in het Besluit prudentiële regels Wft alsmede de Regeling zijn alle financiële ondernemingen verplicht om een beheerst beloningsbeleid te voeren en tevens het beleid vast te leggen in procedures en maatregelen. De doelstelling van de Regeling is om, door het voeren van een beheerst beloningsbeleid, een beheerste bedrijfsvoering te bevorderen waarin met name het zorgvuldig bedienen van de cliënt centraal staat.

Dit document zet de kernprincipes van het beloningsbeleid van Post uiteen.

Uitgangpunt

Het uitgangspunt voor Post in haar beloningsbeleid is het aantrekken en behouden van deskundige en integere professionals, die de lange termijndoelstellingen van zowel Post als haar cliënten kunnen vervullen. Om dit te bereiken is gekozen voor marktconforme beloningen. De beloning bestaat voornamelijk uit een vaste (salaris)component met eventueel een variabele bonus aan het einde van het jaar. De hoogte van de variabele bonus is afhankelijk van het presteren van de onderneming en functioneren van de medewerker.

Inventarisatie

Om uitvoering te geven aan een beheerst beloningsbeleid is een uitvoerige inventarisatie voorafgegaan. De kern van de inventarisatie lag in het identificeren van mogelijke beloningsprikkelers die zich zouden kunnen bevinden in het beloningsbeleid die ten nadele van de cliënt zouden kunnen komen. De nadruk bij Post ligt op een vaste beloning. Tevens is vastgesteld dat een extra variabele beloning kan worden toegepast. Het variabele deel is voornamelijk afhankelijk van de resultaten van Post. De uiteindelijke conclusie van de inventarisatie is dat bij het beloningsbeleid van Post zowel de korte termijn- als de langetermijnbelangen van haar cliënten en andere belanghebbenden in acht worden genomen.

Verantwoordelijkheid

De verantwoordelijkheid van toepassen van de principes van het beloningsbeleid liggen bij de directie.

Evaluatie beloningsbeleid

Post evalueert jaarlijks of haar beloningsbeleid dient te worden herzien.