

Beheerst beloningsbeleid

Inleiding

Post Vermogensbeheer is een handelsnaam van De Vermogensbeheerders B.V. De Vermogensbeheerders B.V. (hierna DVB) beschikt over een vergunning als beleggingsonderneming en valt onder de Wet op het financieel toezicht en aanverwante regelingen. Op 1 januari 2011 is de Regeling beheerst beloningsbeleid Wft 2011 (de Regeling), van kracht geworden. Ingevolge het bepaalde in het Besluit prudentiële regels Wft alsmede de Regeling zijn alle financiële ondernemingen verplicht om een beheerst beloningsbeleid te voeren en tevens het beleid vast te leggen in procedures en maatregelen. De doelstelling van de Regeling is om, door het voeren van een beheerst beloningsbeleid, een beheerste bedrijfsvoering te bevorderen waarin met name het zorgvuldig bedienen van de cliënt centraal staat. Dit document zet de kernprincipes van het beloningsbeleid van DVB uiteen.

Uitgangpunt

Het uitgangspunt voor DVB in haar beloningsbeleid is het aantrekken en behouden van deskundige en integere professionals, die de lange termijn doelstellingen van zowel DVB als haar cliënten kunnen vervullen. Om dit te bereiken is gekozen voor marktconforme beloningen. De beloning bestaat voornamelijk uit een vaste (salaris)component met eventueel een variabele bonus aan het einde van het jaar. Periodiek wordt door de aandeelhouders beoordeeld of de hoogte van de vaste component nog marktconform is en wordt deze eventueel aangepast. De hoogte van de variabele bonus (als deze van toepassing is) is afhankelijk van het presteren van de onderneming en functioneren van de medewerker en bedraagt maximaal 10% van de vaste (salaris)component.

Inventarisatie

Om uitvoering te geven aan een beheerst beloningsbeleid is een uitvoerige inventarisatie voorafgegaan. De kern van de inventarisatie lag in het identificeren van mogelijke beloningsprikkelers die zich zouden kunnen bevinden in het beloningsbeleid die ten nadele van de cliënt zouden kunnen komen. De nadruk bij DVB ligt op een vaste beloning. Tevens is vastgesteld dat een extra variabele beloning kan worden toegepast. Het variabele deel is voornamelijk afhankelijk van de resultaten van DVB. De uiteindelijke conclusie van de inventarisatie is dat bij het beloningsbeleid van DVB zowel de korte termijn- als de langetermijnbelangen van haar cliënten en andere belanghebbenden in acht worden genomen.

Verantwoordelijkheid

De verantwoordelijkheid van toepassen van de principes van het beloningsbeleid liggen bij de directie.

Evaluatie beloningsbeleid

DVB evalueert jaarlijks of haar beloningsbeleid dient te worden herzien.